



ที่ รอ ๘๙๕๐๑/๑๗๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก
๑๑๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองพอก อำเภอร้อยชัย
จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๗๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart city) พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

เรียน นายอำเภอร้อยชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

เรื่อง แผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart city) พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

จำนวน ๑ ฉบับ

๒.แผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart city) พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart city) พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ ถือเป็นวาระแห่งชาติที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน และได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะระดับจังหวัดร้อยเอ็ด “ร้อยเอ็ดเมืองอัจฉริยะ Roi Et Smart City” ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อร่วมกำหนดเป้าหมายและ วิสัยทัศน์ของเมือง โดยให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ ที่มีความสอดคล้องกับทิศทางการ พัฒนาประเทศตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จึงขอส่งแผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart city) พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะระดับจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ แก้วกาหลง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

สำนักปลัด:งานแผนและงบประมาณ

โทรสาร ๐ ๔๓ ๖๕๐๕ ๑๕

www.nongphok.go.th

E mail : nongphokthawat๑๐๑@gmail.com

โทรศัพท์ ๐ ๖๒ ๙๖๒ ๗๓๘๗ (นักวิเคราะห์ฯ)

สำเนา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก
เรื่อง แผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart city) พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ โดยถือเป็นวาระแห่งชาติที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน และได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะขึ้น ซึ่งคณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอร่างยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ ที่มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พร้อมบูรณาการ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาเมืองอัจฉริยะทั้งประเทศให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบบริการอัจฉริยะครอบคลุมทั้ง ๗ ด้าน

เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบายฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาตำบลหนองพอก ยุทธศาสตร์ท้องถิ่นสู่ Smart City ตามกลยุทธ์การพัฒนาภายใต้ หมายเหตุ ๘ ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ ๑๓ ให้เป็น “เมืองเดิมน่าอยู่ (Livable City)” โดย จัดทำเป็นแผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ ขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิพนธ์ แก้วกาหลง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก



แผนพัฒนาเมืองน่า อยู่อัจฉริยะ

พ.ศ. 2568 - 2570
(NONGPHOK SMART CITY)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก
อำเภอวชิบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด





แผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Nongphok SMART CITY)

พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก
อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart City) การบริการสาธารณะเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำขึ้นตามนโยบายของรัฐบาลที่ได้มีนโยบายในการปฏิรูปประเทศไปสู่การเป็นประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อยกระดับประเทศไทยไปสู่การเป็น "Thailand ๔.๐" และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๔ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงมหาดไทย และยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลของประเทศไทยให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกที่ผ่านมา ตลอดจนผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในอนาคต

โดยแผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart City) นี้ประกอบด้วย เป้าหมายการพัฒนา พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมการให้บริการ โดยมุ่งที่จะประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพของการให้บริการ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่สามารถให้บริการข้อมูลสารสนเทศและข่าวสารให้แก่หน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนประชาชนทั่วไปได้อย่างโปร่งใส รวดเร็ว และตรงกับความต้องการมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายภายใต้กรอบระยะเวลาตามแผนฉบับนี้

งานนโยบายและแผน
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปของผู้บริหารในการขับเคลื่อนเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	
บทที่ ๑ กรอบการจัดทำแผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart City)	๑
บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก (Nongphok Smart City)	๔
บทที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก SWOT	๓๑
บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart City)	๓๔
บทที่ ๕ รายละเอียดแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart City)	๓๘
บทที่ ๖ การนำแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart City) ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๔๔

บทสรุปของผู้บริหารในการขับเคลื่อนเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ

บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก กับการขับเคลื่อนบริการภาครัฐ ยุกระดับบริการประชาชนมุ่งพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการอยู่ดีกินดีมีสุขของประชาชน รวมถึงความจำเป็นในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงาน ช่วยเสริมสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างดี ด้วยการใช้องค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง มีหน้าที่ในการพัฒนาให้มีความทันสมัยเพื่อยกระดับขีดสมรรถนะในการให้บริการประชาชน จึงได้มีการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ รวมถึงการพัฒนากระบวนการข้อมูลสารสนเทศในการบริหารและการจัดการเพื่อเป็นการสนับสนุนการบริหาร จัดการและการให้บริการสาธารณะ เป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรมซึ่งประกอบไปด้วยระบบต่าง ๆ เช่น

๑. ระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ จากนโยบายของรัฐบาลที่สนับสนุนการดำรงชีพของผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุในประเทศไทยมีเงินใช้จ่ายในการใช้ชีวิตประจำวัน และต้องจ่ายเบี้ยตามเงื่อนไขด้านอายุ ดังนั้น ระบบเบี้ยยังชีพ จึงช่วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถบริหารการแจกจ่ายเบี้ยยังชีพได้ถูกต้องและรวดเร็วระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่นระบบ ที่ช่วยจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาของท้องถิ่น ทั้งด้านบุคลากร นักเรียนด้านการเงิน ทรัพย์สิน กิจกรรมทางวิชาการสื่อการเรียนการสอน อาคารสถานที่

๒. ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และทะเบียนท้องถิ่นเป็นระบบฐานข้อมูลนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผลการเลือกตั้งการพ้นจากตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ

๓. ระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ระบบ e-LAAS เป็นระบบสำหรับการปฏิบัติงานด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติงานการรับ-จ่ายที่เกิดขึ้นจริงประจำวันเพื่อแสดงสถานะการเงินที่แท้จริงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. โปรแกรมแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) เป็นโปรแกรมที่กรมฯ จัดทำขึ้นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้ในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. ระบบ E-Service : คำร้องออนไลน์ บนเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าใช้บริการ



นายนิพนธ์ แก้วกาหลง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

บทที่ ๑

บทนำ

-วัตถุประสงค์

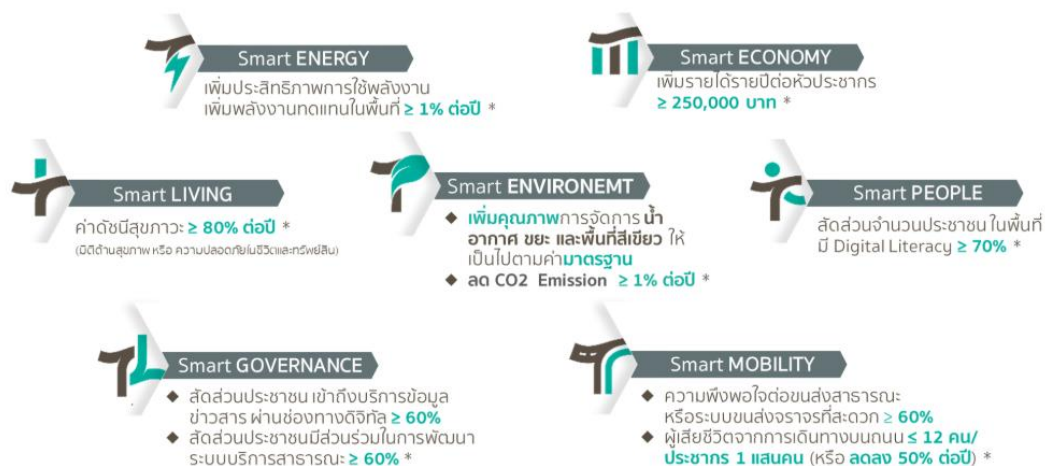
-กรอบการจัดทำแผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart City)

หลักเกณฑ์

01 กำหนด พื้นที่เป้าหมาย	02 แผนพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	03 แผนพัฒนาระบบข้อมูล และความปลอดภัย	SMART 04 บริการระบบ เมืองอัจฉริยะ 7 ด้าน	05 การบริหารจัดการ อย่างยั่งยืน
- ระบุวิสัยทัศน์ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ประเภท และ ลักษณะเมืองอัจฉริยะ - กำหนดขอบเขตเมืองอัจฉริยะ - ระบุขนาดเมือง (จังหวัด เทศบาล/อำเภอ หรือพื้นที่) - ระบุความเป็นเจ้าของ - ประเภท ก. พื้นที่ของหน่วยงานทางปกครอง - ประเภท ข. พื้นที่ของนิติบุคคลอื่น - มีองค์ประกอบของความเป็นเมือง Live, Work, Play - รองรับประชากรหรือมีแผนรองรับประชากร 10,000 คน หรือผู้ใช้งาน 1,000 คน/ตร.กม./วัน - เป็นการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคเอกชน	- มีแผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานชัดเจน ทั้งดิจิทัลและกายภาพ ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ประเภท และลักษณะของเมืองอัจฉริยะที่ขอรับการพิจารณา - ระบุรูปแบบการลงทุน - ระบุงบประมาณ และ แหล่งเงินทุน - มีวิสัยทัศน์การชัดเจน	- แนวทางการพัฒนาระบบจัดเก็บและบริหารข้อมูลของเมือง (City Data Platform) - มีการจัดทำ Data Catalog เพื่อรวบรวมข้อมูล - มีการจัดทำ Data Exchange เพื่อแลกเปลี่ยนและนำข้อมูลไปต่อยอด - มีการจัดทำ Data Governance เพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัย และความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy)	- มีการระบบเมืองอัจฉริยะอย่างน้อย 2 ด้าน จาก 7 ด้าน ด้านบังคับ คือ สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ - มีเป้าหมายอย่างน้อย 1 เป้าหมาย/ด้าน - มีรายละเอียดแผนการดำเนินงาน - มีตัวชี้วัดชัดเจน เพื่อการติดตามประเมินผล	- ระบุแนวทางการลงทุน และการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนโดยภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน หรืออื่น ๆ - ระบุงบประมาณ และ แหล่งเงินทุน - ระบุกลไกการบริหารจัดการ ผู้รับผิดชอบข้อเสนอแนะ - ระบุการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคเอกชน

เป้าหมายการประเมินแผนการเป็นเมืองอัจฉริยะ 7 ด้าน



*หรือ เป็นไปตามเป้าหมาย/บริบทของเมืองที่แสดงให้เห็นการพัฒนาสู่ความเป็นเมืองอัจฉริยะ

ข้อมูล ณ วันที่ 18 สิงหาคม 2564

บทนำ

ในปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารถูกนำเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและมีอิทธิพลต่อการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน และการดำเนินงานของภาคธุรกิจ ภาครัฐ และภาคประชาสังคม ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก มีเทคโนโลยีที่เหมาะสม สามารถสนับสนุนงานตามภารกิจในการให้บริการประชาชน และหน่วยงานต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ให้มีความมั่นคง ปลอดภัย ทันสมัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทแผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๕ ปี ที่อยู่ภายใต้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และก้าวไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน แนวนโยบายด้านดิจิทัลของจังหวัด แผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับชาติ ระดับกระทรวง และระดับจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐
- ๒) เพื่อให้มีกรอบทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจ
- ๓) เพื่อกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการบริการสาธารณะที่สามารถติดตามประเมินผลการดำเนินงานได้ และสอดคล้องคล้อยกับนโยบายของจังหวัด
- ๔) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ใช้เป็นกรอบทิศทางพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

กรอบการจัดทำแผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city)

การจัดทำแผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

บทที่ ๑ บทนำ

บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

บทที่ ๔ แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city)

บทที่ ๕ รายละเอียดแผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city)

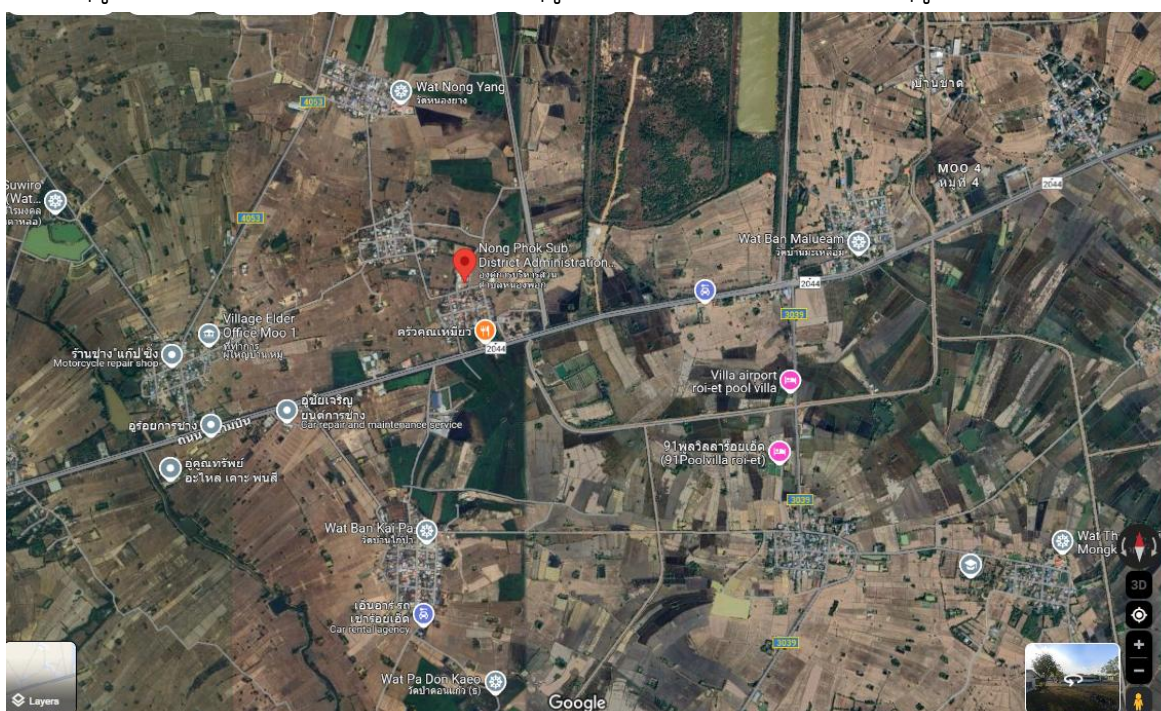
บทที่ ๖ การนำแผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city) ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามและประเมินผล

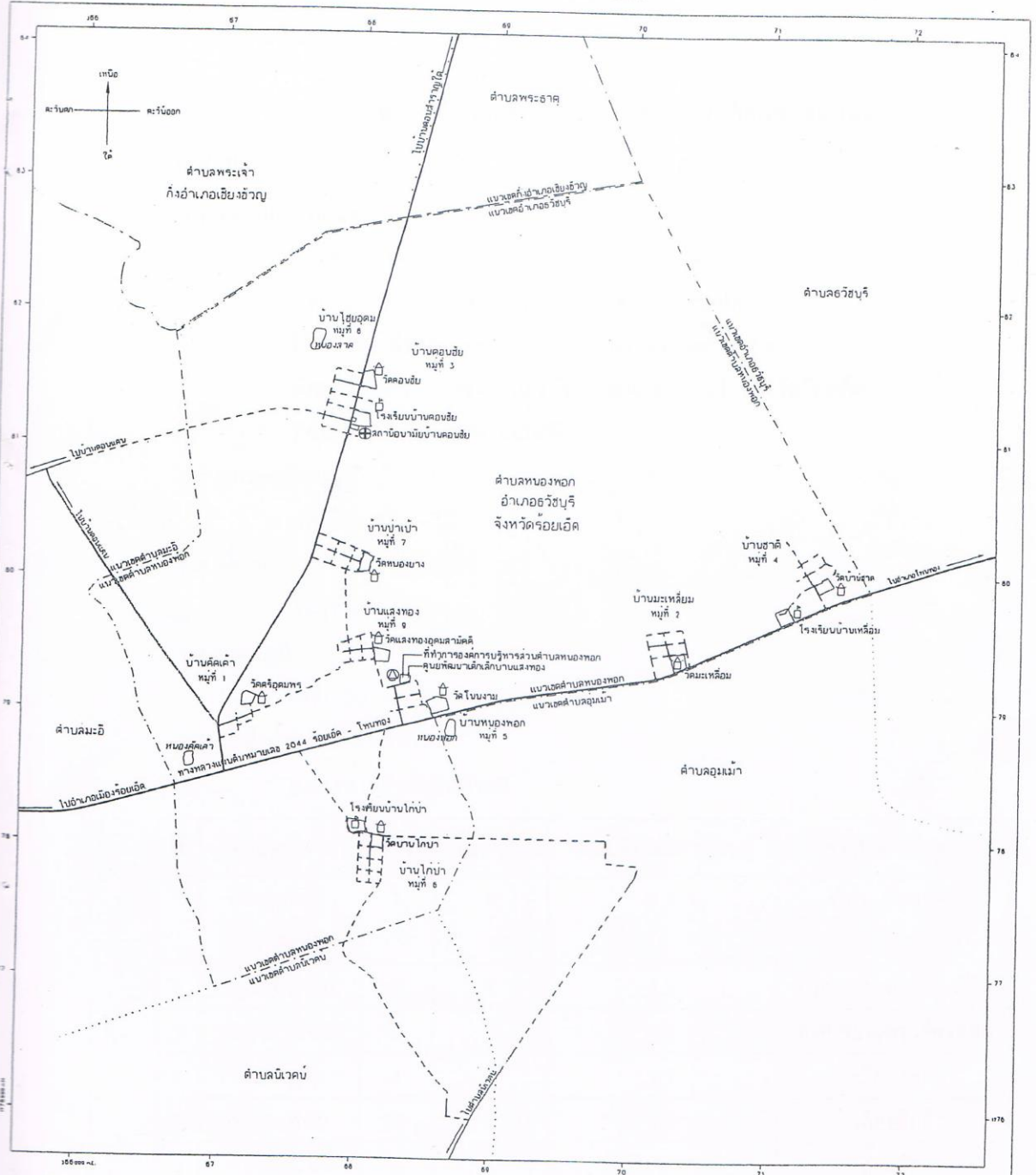
๑.ด้านกายภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ได้แยกการปกครองออกจากตำบลมะฮี เมื่อ พ.ศ.๒๕๓๘ มีการปกครองออกเป็น ๙ หมู่บ้าน โดยมี นายจันทิ จตุเทน เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็น กำนันตำบลหนองพอก เป็นคนแรกจนเกษียณอายุ ในปี พ.ศ.๒๕๓๙ และได้มีการแต่งตั้ง นายบุญสม ทิพย์มะณี เป็นกำนัน ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๓๙ - ๒๕๕๑ และได้มีการแต่งตั้ง นายประสิทธิ์ จตุเทน เป็นกำนัน ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๔ ต่อมาได้มีการแต่งตั้ง นายสุวัฒน์ ฤทธิผลลง เป็นกำนันตำบลหนองพอกจนถึงปัจจุบัน ตำบลหนองพอก มีลักษณะเป็น สภาตำบล ต่อมา เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๒ ได้รับการยกฐานะเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งจัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕ บ้านหนองพอก ตำบล หนองพอก อำเภอ ธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอธวัชบุรี ระยะห่างจากอำเภอธวัชบุรี ประมาณ ๙ กิโลเมตร

เป็นที่ราบลุ่ม พื้นดินเป็นดินเค็มร่วนปนทราย แหล่งน้ำที่มีอยู่ตามธรรมชาติ แต่ไม่สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ได้ตลอดทั้งปี พื้นที่ส่วนใหญ่จึงใช้น้ำฝนเป็นหลักในการทำการเกษตร มีเนื้อที่ ๑๐,๕๕๐ ไร่ ประมาณ ๑๖.๙๓ ตารางกิโลเมตรลักษณะภูมิอากาศทั่วไปค่อนข้างร้อนและแห้งแล้ง อุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ ๒๙ องศาเซลเซียส อยู่ภายใต้อิทธิพลของมรสุมที่พัดประจำเป็นฤดูกาล ๒ ชนิด โดยพัดจากทิศตะวันออกเฉียงเหนือในฤดูกาล เรียกว่า “มรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ” อิทธิพลของลมมรสุมนี้จะทำให้ในช่วงฤดูฝน มีอากาศร้อนจัด และแห้งแล้ง ในฤดูร้อนและมีอากาศหนาวเย็นในฤดูหนาว



แผนผังการบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก
อำเภอวิชัยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด



เครื่องหมาย

	เขตองค์การบริหารส่วนตำบล		สถานีราชการ
	เขตอำเภอ		โรงเรียน
	เขตตำบล		วัด
	ถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง		สถานีอนามัย
	ถนนลูกรัง พื้นถนนอ่อน		
	สะพาน		
	แม่น้ำ คลอง ห้วย		
	หนอง		
	หนอง บึง		

ข้อมูลประชากร ณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

พื้นที่	ไทย			ไม่ใช่ไทย			รวม		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวมทั้งหมด	1,956	1,965	3,921	2	2	4	1,958	1,967	3,925
หมู่ที่ 1 คัดเค้า	309	273	582	0	0	0	309	273	582
หมู่ที่ 2 มะเหล้อม	225	233	458	1	0	1	226	233	459
หมู่ที่ 3 ดอนชัย	239	240	479	0	0	0	239	240	479
หมู่ที่ 4 ชาด	198	204	402	1	1	2	199	205	404
หมู่ที่ 5 หนองพอก	157	164	321	0	0	0	157	164	321
หมู่ที่ 6 ไทป่า	286	287	573	0	0	0	286	287	573
หมู่ที่ 7 ป่าเป้า	184	209	393	0	0	0	184	209	393
หมู่ที่ 8 ไชยอุดม	222	216	438	0	0	0	222	216	438
หมู่ที่ 9 แสงทอง	136	139	275	0	1	1	136	140	276

ข้อมูลครัวเรือน ณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

ยอดรวมทั้งหมด	1,395
หมู่ที่ 1 คัดเค้า	195
หมู่ที่ 2 มะเหล้อม	228
หมู่ที่ 3 ดอนชัย	164
หมู่ที่ 4 ชาด	148
หมู่ที่ 5 หนองพอก	95
หมู่ที่ 6 ไทป่า	203
หมู่ที่ 7 ป่าเป้า	127
หมู่ที่ 8 ไชยอุดม	156
หมู่ที่ 9 แสงทอง	79

๒.ด้านการเมือง/การปกครอง

เขตการเลือกตั้ง ตำบลหนองพอก อำเภอ รัวบุรี ตั้งอยู่ เขตเลือกตั้งที่ ๒

๒.๑ เขตการปกครอง องค์การบริหารส่วนตำบล หนองพอก

๑. เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล : มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหาร ส่วนท้องถิ่น
๒. มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม : การจัดระบบ การบริการ สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

เขตการปกครอง มีอาณาเขตดังนี้

- * ทิศเหนือ

ติดกับ

ตำบลพระเจ้า

อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด
- * ทิศใต้

ติดกับ

ตำบลอุ่มเม้า

อำเภอรัวบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด
- * ทิศตะวันออก

ติดกับ

ตำบลรัวบุรี

อำเภอรัวบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด
- * ทิศตะวันตก

ติดกับ

ตำบลมะอี

อำเภอรัวบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

การปกครอง แบ่งออกเป็น ๙ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านขัดเค้า	หมู่ที่ ๒ บ้านมะเหลื่อม	หมู่ที่ ๓ บ้านดอนชัย
หมู่ที่ ๔ บ้านขาด	หมู่ที่ ๕ บ้านหนองพอก	หมู่ที่ ๖ บ้านไก่อ่า
หมู่ที่ ๗ บ้านป่าเป่า	หมู่ที่ ๘ บ้านไชยอุดม	หมู่ที่ ๙ บ้านแสงทอง

โครงสร้างรวมและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(๑/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

(๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการฝึกอบรม

ให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุน เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๗) คัดกรอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็น และสมควร

มาตรา ๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

(๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

(๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

(๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

(๑๒) การท่องเที่ยว

(๑๓) การผังเมือง

มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง จำนวน ๓๑ ประการ เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง เป็นต้น

๒.๒ การเลือกตั้ง

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๔๕ ภายในบังคับมาตรา ๔๕/๑ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนเขตเลือกตั้งละหนึ่งคน ซึ่งเลือกตั้งขึ้นโดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละเขตเลือกตั้งในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น ให้ถือเขตหมู่บ้านเป็นเขตเลือกตั้ง เว้นแต่หมู่บ้านใดมีราษฎรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎรไม่ถึงยี่สิบห้าคน

ให้รวมหมู่บ้านนั้นกับหมู่บ้านที่มีพื้นที่ติดต่อกันและเมื่อรวมกันแล้วจะมีราษฎรถึงยี่สิบห้าคนเป็นเขตเลือกตั้งเดียวกัน การนับจำนวนราษฎรดังกล่าวให้นับ ณ วันที่ ๑ มกราคมของปีที่มีการเลือกตั้ง การรวมหมู่บ้านเป็นเขตเลือกตั้งตามวรรคสองให้นายอำเภอเป็นผู้ดำเนินการและประกาศให้ประชาชน ทราบภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีที่มีการเลือกตั้ง เว้นแต่เป็นกรณีที่เป็นารเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือมีการเลือกตั้งภายในเดือนมกราคม ให้ถือเขตเลือกตั้งที่ได้ประกาศไว้ในารเลือกตั้งครั้งสุดท้าย

หลักเกณฑ์และวิธีการสมัครรับเลือกตั้งและการเลือกตั้งให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

อายุของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีกำหนดคราวละสี่ปีนับแต่วันเลือกตั้ง

มาตรา ๔๕/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีหนึ่งเขตเลือกตั้งไม่ถึงหกเขตเลือกตั้ง ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นประกอบด้วยสมาชิกสภาจำนวนหกคน ในกรณีที่้องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีสองเขตเลือกตั้งให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขตเลือกตั้งละสามคน ในกรณีที่้องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีสามเขตเลือกตั้ง ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขตเลือกตั้งละสองคน ในกรณีที่้องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีสี่เขตเลือกตั้ง ให้สภา องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขตเลือกตั้งละหนึ่งคน เว้นแต่เขต เลือกตั้งใดมีจำนวนราษฎรมากที่สุดสองเขตเลือกตั้งแรก ให้เขตเลือกตั้งนั้นมีสมาชิกเพิ่มขึ้นอีกเขตเลือกตั้งละหนึ่งคนในกรณีที่้องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีห้าเขตเลือกตั้ง ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขตเลือกตั้งละหนึ่งคน เว้นแต่เขตเลือกตั้งใดมีจำนวนราษฎร มากที่สุดให้เขตเลือกตั้ง นั้น มีสมาชิกเพิ่มขึ้นอีกเขตเลือกตั้งละหนึ่งคน

มาตรา ๔๖ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- (๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๕๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

มาตรา ๕๘/๑ บุคคลผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้ง

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือเคยเป็นสมาชิกสภาตำบล สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกรัฐสภา

(๓) ไม่เป็นผู้มีพฤติกรรมในทางทุจริตหรือพ้นจากตำแหน่งสมาชิกสภาตำบล สมาชิกสภาท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่นหรือเลขานุการหรือที่ปรึกษาของผู้บริหารท้องถิ่น เพราะเหตุที่มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาหรือกิจการที่กระทำกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่ถึงห้าปีนับถึงวันรับสมัครเลือกตั้ง

มาตรา ๕๘/๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันเลือกตั้ง แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำรงตำแหน่งครบระยะเวลาสี่ปีก็ให้ถือว่าพ้นหนึ่งวาระและเมื่อได้ดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันแล้วจะดำรงตำแหน่งได้อีกเมื่อพ้นระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๕๘/๓ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมิใช่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายได้ไม่เกินสองคน และอาจแต่งตั้งเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่ง ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐได้

มาตรา ๕๘/๔ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๕๘/๑ เว้นแต่การนับอายุและการนับระยะเวลาของคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอย่างอื่นให้นับถึงวันแต่งตั้ง

๔.สภาพทางสังคม

การศึกษา

๑. โรงเรียน จำนวน ๓ แห่ง

- | | | | |
|----------------------------|------------------------------------|----------|-----|
| - โรงเรียนบ้านดอนชัย | ระดับประถมศึกษา – มัธยมศึกษาตอนต้น | จำนวน ๔๓ | ราย |
| - โรงเรียนบ้านไก่อ่า | ระดับประถมศึกษา | จำนวน ๒๓ | ราย |
| - โรงเรียนบ้านชาดมะเหลื่อม | ระดับประถมศึกษา | จำนวน ๓๕ | ราย |

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง

- | | | |
|---------------------------------|---------------|-----|
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองพอก | จำนวน เด็ก ๘๐ | ราย |
|---------------------------------|---------------|-----|

การสาธารณสุข

- | | |
|--------------------------------------|--|
| - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองพอก | จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่ บ้านดอนชัย หมู่ที่ ๓ |
|--------------------------------------|--|

การสังคมสงเคราะห์

ผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน ๙ หมู่บ้าน แยกเป็นดังนี้

- ผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน ๗๒๒ ราย
- ผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพผู้พิการ จำนวน ๒๑๙ ราย
- ผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๑๓ ราย

๕.ระบบบริการพื้นฐาน

การคมนาคม

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก มีการคมนาคมสะดวก มีถนนลาดยางถึงจังหวัดร้อยเอ็ด มีสนามบินของกรมการพาณิชย์ มีถนนลาดยางของสำนักงานโยธาผ่านหมู่บ้านต่างๆ และตัดเข้าสู่พื้นที่

การเกษตร

- มีไฟฟ้าใช้ครบทุกหมู่บ้าน

การประปา

- มีน้ำประปา ใช้อุปโภคบริโภค ครบทุกหมู่บ้าน

โทรศัพท์

- มีการให้บริการทั้งโทรศัพท์เคลื่อนที่ มีเครือข่ายครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดโดยผู้ให้บริการ อาทิเช่น DTAC, AIS, TURE ฯลฯ

ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- อยู่ใกล้ท่าอากาศยานจังหวัดร้อยเอ็ด ทำให้การขนส่ง มีความสะดวกและรวดเร็ว

๖.ระบบเศรษฐกิจ

การเกษตร

เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

สภาพภูมิประเทศ เป็นที่ราบลุ่ม

พื้นที่ป่า ไม่มีพื้นที่ป่าไม้

สภาพภูมิอากาศ อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๐ - ๔๐ C

แหล่งน้ำและปริมาณน้ำฝน แหล่งน้ำที่สำคัญในตำบล

ที่	ชื่อแหล่งน้ำ	หมู่ที่	พื้นที่ (ไร่)	ความจุสูงสุด (ลบม.)	การใช้ประโยชน์
๑	หนองหว่า	๑	๑.๐๐	๕,๙๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๒	หนองพอก	๕	๓.๐๐	๑๔,๕๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๓	หนองสะพัง	๖	๔.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๔	หนองคุดเค้า	๑	๑๑.๐๐	๙๐,๐๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๕	หนองสิม		๒.๐๐	๖,๔๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๖	หนองนกชุม	๒	๕.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๗	หนองประปา		๒.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๘	หนองตาหล่อ	๑	๖.๐๐	๓,๒๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๙	หนองสองห้อง	๓	๒.๐๐	๒,๔๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๑๐	หนองปู่ตา	๔	๔.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๑๑	หนองกกแก		๓.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์

๑๒	หนองลาด	๘	๒.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๑๓	หนองหูลิง		๒.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์
๑๔	หนองยาง	๗	๒.๐๐	๒,๔๐๐๐.๐๐	ทำการเกษตร,เลี้ยงสัตว์

เส้นทางการคมนาคม เส้นทางคมนาคม แบ่งเป็น ๒ ประเภท

๑. ลาดยางจากตำบลหนองพอก ถึง อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ดระยะทาง ๙ กิโลเมตร

๒. ลูกรังจากตำบลหนองพอก ถึง อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ระยะทาง ๕ กิโลเมตร

ศักยภาพของชุมชน (ภูมิปัญญาท้องถิ่น,จุดขายของท้องถิ่น)

จุดขายของท้องถิ่น

๑.ตัดเย็บเสื้อผ้า หมู่ที่ ๓, หมู่ที่ ๘ ตำบลหนองพอก

๒.ทอผ้าซิด หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองพอก

๓.ลอบดักกุ้ง หมู่ที่ ๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘,๙ ตำบลหนองพอก

๔.กลุ่มเย็บผ้าห่ม แม่บ้านตำบลหนองพอก

การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- กลุ่มอาชีพ ๑๐ กลุ่ม

๑)กลุ่มทอเสื้อ หมู่ที่ ๑ บ้านซัดเค้า

๒)กลุ่มผ้าสไบซิด หมู่ที่ ๒ บ้านมะเหลื่อม

๓)กลุ่มปลาสาม หมู่ ๓ บ้านดอนชัย

๔)กลุ่มไส้กรอก หมู่ที่ ๓ บ้านดอนชัย

๕)กลุ่มเย็บพรมเช็ดเท้า หมู่ ๓ บ้านดอนชัย

๖)กลุ่มเลี้ยงหมู หมู่ที่ ๔ บ้านขาด

๗)กลุ่มนวดแผนไทย หมู่ ๕ บ้านหนองพอก

๘)กลุ่มปลูกเห็ดนางฟ้า หมู่ที่ ๗ บ้านป่าเป้า

๙)กลุ่มปลาสาม หมู่ที่ ๘ บ้านไชยอุดม

๑๐)กลุ่มจักสานชมรมคนพิการรอบต.หนองพอก

- กลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ๑ กลุ่ม

- กลุ่มฝึกอาชีพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

- โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลหนองพอก

๗.ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่่นับถือศาสนาพุทธ มี

วัด / สำนักสงฆ์ จำนวน ๑๑ แห่ง

ประเพณีและงานประจำปี

- งานบุญข้าวจี

- งานสารภีญะ

- งานกวนข้าวทิพย์

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

- จักสานและภาษาอีสาน

ศักยภาพในองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองพอก บุคลากร

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง จำนวน ๔๕ คน

ปลัด	จำนวน ๑	คน
รองปลัด	จำนวน ๑	คน
สำนักงานปลัด	จำนวน ๗	คน
กองคลัง	จำนวน ๔	คน
กองช่าง	จำนวน ๒	คน
กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๑	คน
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวน ๔	คน
ตำแหน่งลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๑	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๗	คน
พนักงานจ้างเหมา	จำนวน ๖	คน

ระดับการศึกษาของบุคลากร

ประถมศึกษา	จำนวน -	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน ๑๗	คน
ปริญญาตรี	จำนวน ๑๙	คน
ปริญญาโท	จำนวน ๘	คน

รายรับจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

	จำนวน ๓๒,๙๓๔,๔๕๔.๐๐	บาท	แยกเป็น
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	๑,๐๐๐,๐๙๙.๑๕	บาท	
ภาษีจัดสรร	๑๘,๓๔๙,๕๕๕.๘๕	บาท	
เงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล	๑๓,๕๘๔,๗๙๙.๐๐	บาท	

รายจ่ายจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จำนวน ๓๐,๔๗๖,๖๔๔.๗๘ บาท

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก มีภารกิจการบริหารงานดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการสารบรรณการจัดทำแผนพัฒนาตำบลการจัดทำร่างข้อบังคับการจัดทำทะเบียนคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจการให้คำปรึกษางานในหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครอง บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต. ทั้งหมดการดำเนินการ เกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๕ งาน คือ

๑.๑ งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานตรวจสอบภายใน

- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑.๒ งานแผนและงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ

๑.๓ งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานระเบียบการคลัง
- งานข้อบัญญัติ อบต.

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมโรค การสุขาภิบาลอื่น ตามแผนการสาธารณสุขและข้อบังคับตำบล การวางแผนการสาธารณสุขและการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข งานเฝ้าระวังโรค การเผยแพร่ฝึกอบรม การให้สุขศึกษา การจัดทำงบประมาณตามแผนงานสาธารณสุข งานด้านสิ่งแวดล้อมการให้บริการสาธารณสุขการควบคุมการฆ่าสัตว์จำหน่ายเนื้อสัตว์และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๕ งาน คือ

๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสุขาภิบาลทั่วไป
- งานสุขาภิบาลโรงงาน
- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ
- งานอาชีวอนามัย
- ๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - งานอนามัยชุมชน
 - งานสาธารณสุขมูลฐาน
 - งานสุขศึกษา
 - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ
- งานป้องกันยาเสพติด
- ๓ งานรักษาความสะอาด มีหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล
 - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล

- งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย
- ๔ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - งานส่งเสริมและเผยแพร่
 - งานควบคุมมลพิษ
 - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
 - งานติดตามตรวจสอบ
- ๕ งานควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - งานการเฝ้าระวัง
 - งานระบาดวิทยา
 - งานโรคติดต่อและสัตว์นำ
- งานโรคเอดส์

๒. กองคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชี และทะเบียนรับ-จ่ายเงินทุกประเภทงานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงินการเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ ประเภทต่างๆการเปิดตัดปีการขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณการหักภาษีและนำส่งเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทดรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินของอบต. ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินการเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาต และค่าธรรมเนียม ต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

๒.๑ งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานรับเงิน
- เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

๒.๒ งานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานงบการเงินและงบดุล
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

๓. กองช่าง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการใช้จ่ายเงินของอบต. การอนุมัติเพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของอบต. งานบำรุงซ่อม และจัดทำทะเบียน สิ่งก่อสร้าง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของอบต. การให้คำแนะนำปรึกษา เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ และการออกแบบ ก่อสร้าง แก่ อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแล ควบคุม ปรีक्षा ซ่อมแซม วัสดุครุภัณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

๓.๑ งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน

- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพ และโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักร และยานพาหนะ

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรม และมณฑลศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูล และหลักเกณฑ์

- งานออกแบบ

๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภค และกิจการประปา
- งานขนส่ง และวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่

๓.๔ งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานจัดรูปที่ดิน และฟื้นฟูเมือง

๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัย

และพัฒนาหลักสูตรการแนะแนวการวัดผลประเมินผลการพัฒนาตำราเรียนการวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษาการเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัยการวางโครงการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบ การพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ งาน คือ

๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา
- งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานลูกเสือและยุวกาชาด

๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

๕. กองสวัสดิการสังคม

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ควบคุมบังคับบัญชาพนักงานลูกจ้าง พนักงานจ้างในฝ่ายพัฒนาชุมชนให้ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนธรรมเนียมราชการ

๒. ควบคุม กำกับดูแล และรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานพัฒนาชุมชน และงานชุมชนเมือง ดังนี้

๒.๑ งานสำรวจข้อมูลเพื่อการวางแผนและพัฒนาชุมชน

๒.๒ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชน

๒.๓ งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรภาคประชาชนเพื่อการพัฒนาชุมชน เช่น คณะกรรมการชุมชน เป็นต้น

๒.๔ งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนให้แก่ประชาชนและงานจัดทำโครงการช่วยเหลือประชาชนในด้านต่างๆ

๒.๕ งานสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๖ งานสำรวจข้อมูลเพื่อการวางแผนพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในเขตเมือง และแก้ไขปัญหาแหล่งเสื่อมโทรมในชุมชน

๒.๗ งานส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนชุมชนเมือง

๒.๘ งานจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงานด้านที่อยู่อาศัยและด้านการบริหารจัดการกองทุนชุมชนเมือง

๒.๙ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

งานพัฒนาชุมชน

๑. งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนให้แก่ประชาชน และงานจัดทำโครงการช่วยเหลือประชาชนในด้านต่างๆ

๒. งานจัดระเบียบชุมชน และการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรภาคประชาชน เพื่อการพัฒนาชุมชน

๓. งานสำรวจและจัดทำข้อมูลชุมชน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

๔. งานเสริมสร้างความเข้มแข็ง และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน กลุ่มหรือเครือข่ายในชุมชน

๕. งานสำรวจข้อมูลเพื่อการวางแผนพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในเขตเมือง และการแก้ไขปัญหาแหล่งเสื่อมโทรมในชุมชน

๖. งานสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมอาชีพและรายได้ของประชาชน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. งานสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน

๘. งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรภาคประชาชนเพื่อการพัฒนาชุมชน

๙. งานให้คำปรึกษา แนะนำ และบริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๑๐. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

งานด้านสังคมสงเคราะห์

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ควบคุมบังคับบัญชาพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างใน ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ถูกต้องตาม ระเบียบแบบแผนธรรมเนียมราชการ

๒. งานจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์

๓. งานสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์

๔. งานสงเคราะห์และช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาส มีฐานะยากจนและประสบปัญหาความเดือดร้อน

๕. งานสำรวจ และจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ เพื่อการวางแผนการจัดระบบสวัสดิการ การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ

๖. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ

๗. งานสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์

๘. งานสงเคราะห์การจัดการศพตามประเพณีแก่ผู้ยากไร้ และไร้ญาติ

๙. จัดทำทะเบียนข้อมูลผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และเบี้ยยังชีพผู้ป่วย เอดส์ให้เป็นปัจจุบันถูกต้องและตรวจสอบได้

๑๐. การรายงานข้อมูลผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพในเขตเทศบาล เพื่อการประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ประสานงานกับชุมชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้ มาขอรับบริการ

๑๒. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนที่ครอบครัวประสบปัญหาความเดือดร้อนต่างๆ
- งานสงเคราะห์เด็กกำพร้า อนุบาล ไร่ที่พึ่ง เร่ร่อนจรจัด ถูกทอดทิ้ง
- งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนที่พิการทางร่างกาย สมอง และปัญญา
- งานส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน ได้แก่ การสอดส่อง ดูแลและช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่ประพฤติ ตนไม่เหมาะสมแก้ไข
- งานประสานและร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน
- งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชนเพื่อรับผิดชอบในการปรับปรุงชุมชนของตนเอง
- งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน
- งานจัดระเบียบชุมชน
- งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน

- งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆให้แก่ชุมชน
- งานพัฒนาชุมชนทางด้านพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา การอนามัยและสุขภาพ
- งานส่งเสริมสวัสดิการเด็กและสตรี
- งานให้คำแนะนำแก่เด็กและเยาวชนซึ่งมีปัญหาในด้านต่างๆ
- งานประสานและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆด้านสวัสดิการสังคม และพัฒนาชุมชน
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

งานสังคมสงเคราะห์ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
- งานเบี้ยยังชีพคนพิการ
- งานเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
- งานสงเคราะห์ประชาชนผู้ทุกข์ยากขาดแคลนไร้ที่พึ่ง
- งานสงเคราะห์ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ
- งานสงเคราะห์ครอบครัวและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว
- งานส่งเสริมและสนับสนุนองค์การภาคเอกชน
- งานสำรวจสภาพปัญหาสังคมต่างๆ
- งานประสานและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆด้านสังคมสงเคราะห์
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน
- งานพัฒนาสตรีและเยาวชน
- งานการสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและสตรี
- งานฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้ด้านอาชีพให้แก่ชุมชนด้านต่างๆ
- งานฝึกอบรมอาชีพเสริมระยะสั้นให้แก่ชุมชน
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑. ส่วนราชการภายในแยกเป็นงานต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

๒.๒ งานสังคมสงเคราะห์

๒.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม (Strategy linkage) ความเชื่อมโยงในเชิงยุทธศาสตร์ที่เชื่อมต่อกันเพื่อให้เกิดภาพรวม (Overview) การเชื่อมโยงจากจุดหนึ่งไปจุดหนึ่ง ในเชิงยุทธศาสตร์ โดยสามารถนำเข้าสู่รอยต่อที่เข้าหากันได้อย่างกลมกลืนแม้ว่าจะเรียกชื่อที่แตกต่างกันก็ตาม แต่ก็สามารถเดินทางไปด้วยกันได้ ในเชิงยุทธศาสตร์เป็นการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์ระดับมหภาคกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๓) การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) (๔) แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค (๕)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและ (๖) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การกำหนดและการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นจากยุทธศาสตร์ทุกระดับ มีความสัมพันธ์หรือเชื่อมโยงกันอย่างไรเพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับมหภาคและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย

(๑) วิสัยทัศน์

(๒) ยุทธศาสตร์

(๓) เป้าประสงค์

(๔) ตัวชี้วัด

(๕) ค่าเป้าหมาย

(๖) กลยุทธ์

(๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ดังกล่าว และเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ด้วย โดยนำจุดหมายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มาจัดทำรายละเอียดที่มีความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมารายละเอียด ดังนี้

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖–๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ อยู่บนความตั้งใจที่จะให้แผนมีจุดเน้นและเป้าหมายของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถบ่งบอกทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนที่ประเทศควรมุ่งไปในระยะ ๕ ปี ถัดไป โดยเป็นผลที่เกิดจากกระบวนการสังเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน ทั้งสถานะของทุนในมิติต่างๆ บทเรียนของการพัฒนาที่ผ่านมาตลอด จนการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยและเงื่อนไขที่จะมีอิทธิพลต่อองค์กรต่างๆ ของประเทศ รวมถึงการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างกว้างขวางตั้งแต่ในขั้นตอนการกำหนดกรอบทิศทางของแผนไปจนถึงการยกร่างแผนนอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังอยู่ในช่วงเวลาที่ทั่วโลกรวมถึงประเทศไทยต้องเผชิญกับข้อจำกัดหลากหลายประการ ที่เป็นผลสืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ซึ่งไม่เพียงแต่ก่อให้เกิดการเจ็บป่วยและเสียชีวิตของประชากร แต่ยังส่งผลให้เกิดเงื่อนไขทางเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม นอกจากนี้ ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังเป็นช่วงเวลาที่มีความโน้มเอียงของการพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้นการเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการ

เปลี่ยนแปลงดังกล่าวจึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคงท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่างๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การสร้างความสามารถในการ
๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ
๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดจุดหมายการพัฒนาจำนวน ๑๓ หมุดหมาย ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” หรือมุ่งหวังจะ “มี” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มี ลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยหมุด หมายทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย ประกอบไปด้วย

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบไปด้วย

หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างหมุดหมายการพัฒนากับเป้าหมายหลักแสดงไว้ในแผนภาพที่ ๓.๑ โดยหมุดหมายการพัฒนาที่กำหนดขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการที่ครอบคลุมการพัฒนาตั้งแต่ในระดับต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ และสามารถนำไปสู่ผลพัฒนาทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อมไปพร้อมๆ กัน ทำให้หมายความว่าแต่ละประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ นอกจากนี้ การพัฒนาภายใต้แต่ละหมวดหมู่ไม่ได้แยกขาดจากกัน แต่มีการสนับสนุนหรือเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน

แผนภาพที่ ๓.๑ ความเชื่อมโยงระหว่างหมวดหมู่การพัฒนาเป้าหมายหลัก



แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้ผ่านการอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

วิสัยทัศน์ “บริการภาครัฐสะดวก โปร่งใส ทันสมัย ตอบโจทย์ประชาชน” มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการที่ตอบสนองประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจ การสร้างความโปร่งใส ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนโดยไม่ต้องร้องขอและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน และการเป็นภาครัฐที่ปรับตัวทันการณ์ อันจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่อไป แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ข้างต้นไว้ ๔ ยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: พัฒนาบริการที่สะดวกและเข้าถึงง่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: สร้างมูลค่าเพิ่มอำนวยความสะดวกแก่ภาคธุรกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ

นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลมีทิศทางที่ชัดเจนและเกิดขึ้นได้จริงในเชิงปฏิบัติ จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในด้านที่มุ่งเน้นสำคัญ ไว้ทั้งหมด ๑๐ ด้าน ได้แก่ การศึกษา สุขภาพ และการแพทย์ ความเหลื่อมล้ำทางสิทธิสวัสดิการประชาชน สิ่งแวดล้อม การเกษตร การท่องเที่ยว การส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) แรงงาน การยุติธรรม และการมีส่วนร่วม โปร่งใส และตรวจสอบได้ของประชาชน ทั้งนี้ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลมีความเกี่ยวข้องและจำเป็นต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกหน่วยงานภาครัฐที่จำเป็นต้องเร่งพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนของประเทศ จึงไม่ใช่เป็นเพียงการพัฒนาหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง หากแต่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรมให้สนองตอบต่อความต้องการของประชาชน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับนานาประเทศ แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมฉบับนี้ ได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นกรอบนำแนวความคิดในการวางแผนไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีเป้าหมาย และแนวทางอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๑) การดำเนินการและการพัฒนาให้มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยวิธีการอย่าง หนึ่งอย่างใดที่ทำให้สามารถใช้ร่วมกันหรือเชื่อมโยงกันได้หรือวิธีอื่นใดที่เป็นการประหยัดทรัพยากรของชาติและเกิดความสะดวกต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๒) การพัฒนาโครงการสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งต้องครอบคลุมโครงข่ายการติดต่อสื่อสาร แพร่เสียง แพร่ภาพในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะอยู่ในภาคพื้นดิน พื้นน้ำ ในอากาศหรืออวกาศ และเป้าหมายในการใช้คลื่นความถี่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และประโยชน์ของประชาชน

๓) การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการให้บริการหรือแอปพลิเคชัน สำหรับประยุกต์ใช้งานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๔) การส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกันเพื่อให้การทำงานระหว่างระบบสามารถทำงานเชื่อมโยงกันได้อย่างมีความมั่นคงปลอดภัยอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน รวมตลอด ทั้งทำให้ระบบหรือการให้บริการมีความน่าเชื่อถือ และมีแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์และมีหลักประกันการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ต่อ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคงของประเทศ

๕) การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาให้เกิดอุตสาหกรรมและนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้เกิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างหรือเผยแพร่เนื้อหาผ่านทางสื่อที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคงของประเทศ

๖) การส่งเสริมการสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้เกิดความพร้อมและความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐและเอกชนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งสร้างความตระหนักและรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศอื่น ส่งเสริมและสนับสนุนให้ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการที่จำเป็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๗) การพัฒนาคลังข้อมูลและฐานข้อมูลดิจิทัล การบริหารจัดการความรู้ รวมทั้งการส่งเสริมเพื่อให้มีระบบ ที่เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้และให้บริการข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยซึ่งเอื้อต่อการนำไปใช้ประโยชน์ ในรูปแบบที่เหมาะสมกับยุคสมัย เป้าหมายการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตามแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดไว้ ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มรายได้เฉลี่ยของครัวเรือนและการกระจายรายได้และความมั่นคงทาง เศรษฐกิจในภูมิภาค ตลอดจนเพิ่ม GDP จากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

๒) สร้างสังคมคุณภาพเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต โอกาสในการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ และโอกาสในการ เข้าถึงความรู้ด้านทักษะอาชีพให้กับประชาชนทุกคน โดยเฉพาะผู้พิการ และกลุ่มคนชายขอบ ตลอดจนเพิ่มความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้ประชาชนในทุกพื้นที่

๓) พัฒนารัฐบาลดิจิทัลเพื่อประหยัดการใช้กระดาษในทุกขั้นตอนการทำงาน ลดเวลาในการติดต่อ/รับ บริการภาครัฐ และเวลาในการจดทะเบียนเริ่มต้นธุรกิจสำหรับประชาชน และภาคธุรกิจ

๔) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลรองรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อขยายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงให้ครอบคลุม ทุกพื้นที่ และสร้างโอกาสให้ประชาชนในชนบทเข้าถึงอินเทอร์เน็ตด้วยต้นทุนที่ไม่ต่างกับประชาชนในเมือง

๕) สร้างความเชื่อมั่นเพื่อขจัดภัยคุกคามไซเบอร์การโจมตีเว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐ เนื้อหาไม่เหมาะสม ทางอินเทอร์เน็ต กลโกงออนไลน์/การฉ้อโกงรูปแบบใหม่ๆ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับภาค ธุรกิจและ ประชาชนในการทำธุรกรรมออนไลน์

๖) พัฒนากำลังคนดิจิทัลเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับทุกอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพ และการสร้างธุรกิจ รูปแบบใหม่ และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนสร้างความตระหนักให้ ประชาชนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์ ประเด็นขับเคลื่อนหลักเพื่อการเปลี่ยนผ่านรายยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๑๕ ประเด็นการขับเคลื่อนที่สำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย ๕ ประเด็น

- ๑) การพัฒนา SMEs ไทยบนฐานของเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital SMES)
- ๒) การเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตภาพการผลิตด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Manufacturing) สู่อุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry ๔.๐)
- ๓) การพัฒนาเกษตรยุคใหม่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Agriculture)
- ๔) การเพิ่มมูลค่าให้ธุรกิจบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Services)
- ๕) การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมดิจิทัลและดิจิทัลคอนเทนต์

ยุทธศาสตร์สร้างสังคมคุณภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย ๓ ประเด็น

- ๖) การพัฒนาชุมชนชนบทด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Community)
- ๗) การพัฒนาการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Learning & Knowledge)
- ๘) การพัฒนาบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Health)

ยุทธศาสตร์ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่เป็นรัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วย ๒ ประเด็น

- ๙) การยกระดับบริการภาครัฐ (Government Transformation For Government Services)
- ๑๐) ปฏิรูปการบริหารจัดการของภาครัฐ (Government Transformation For Government Management)

ยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ ประกอบด้วย ๒ ประเด็น

- ๑๑) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล (Digital Infrastructure)
- ๑๒) การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

ยุทธศาสตร์สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย ๖ ประเด็น

- ๑๓) การเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)
- ๑๔) ขับเคลื่อนการพัฒนากฎหมายและมาตรฐานดิจิทัล (Digital law & Regulation)

ยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ประกอบด้วย ๑ ประเด็น

- ๑๕) การพัฒนากำลังคนและประชาชนสู่ยุคดิจิทัล (Digital Manpower And Digital Literacy)

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงมหาดไทย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม กระทรวงมหาดไทยจึงได้ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงมหาดไทย ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองต่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล กล่าวคือ หมายถึง "การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบจนพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยสมบูรณ์" โดยการใช้ประโยชน์สูงสุดจากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพลิกโฉมการพัฒนาประเทศสู่ยุคดิจิทัลในมิติต่าง ๆ

กล่าวคือ มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสังคม และมิติด้านสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดจุดยืน (Positioning) เป้าหมายการพัฒนา พันธกิจ (Mission) เป้าหมาย (Goal) และประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue) ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงมหาดไทย” ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

จุดยืน (Positioning)

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบูรณาการระบบงาน : มีฐานข้อมูลและระบบโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นเอกภาพ

ด้านการให้บริการประชาชน : ให้บริการภาคประชาชนด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ง่ายต่อการเข้าถึง และรองรับเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่

ด้านกระบวนการการดำเนินงาน : ระบบงานมีประสิทธิภาพรองรับการปฏิบัติงานเพื่อการจัดการองค์รวมอย่างครอบคลุม และก้าวไปสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง

ด้านศักยภาพบุคลากร : บุคลากรใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพมีวิจรรย์ญาณ

วิสัยทัศน์ (Vision)

"เป็นกระทรวงชั้นนำที่มีศักยภาพในการประยุกต์ และบริการภาคประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล"

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริการภาคประชาชน
๒. พัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
๓. บูรณาการระบบงาน และฐานข้อมูลเพื่อคุณภาพข้อมูลหลัก
๔. บริหารจัดการระบบโครงสร้างพื้นฐาน และความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ยุคเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมาย (Goal)

เป็นกระทรวงที่มีศักยภาพการบริการ และการดำเนินการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

ด้านบริการภาคประชาชน : ร้อยละ ๘๐ ของบริการภาคประชาชนสามารถเข้าเทคโนโลยีดิจิทัล

ด้านบูรณาการข้อมูลและระบบงาน : ร้อยละ ๘๐ ของระบบงานและฐานข้อมูลมีความสามารถในการทำงานร่วมกันได้อย่างบูรณาการ

ด้านบุคลากร : ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล

ด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐาน : ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีการจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่สอดคล้องตามข้อบังคับและกฎหมายดิจิทัลแผนการพัฒนาเมื่อนำอยู่อัจฉริยะ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรต้น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (Phokaoton Smart City)

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategic issue)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

เป้าประสงค์ - เพื่อพัฒนาระบบงานหรือระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และบูรณาการให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน - ติดตั้งหรือพัฒนาระบบงานหรือระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และบูรณาการให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด - จำนวนระบบงานและระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ติดตั้งหรือบูรณาการให้ทำงานร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยว
เป้าประสงค์ - เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนำนวัตกรรมมาเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวสู่
การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

แผนงาน - ส่งเสริมการนำนวัตกรรมหรือพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการท่องเที่ยว พัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ
ตัวชี้วัด - จำนวนเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาด้าน การท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกกระดับการบริการประชาชนสู่บริการดิจิทัล (Digital Service)
เป้าประสงค์ มีการบริการภาครัฐด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมดิจิทัลให้
สามารถเข้าถึงหรือรับบริการได้สะดวกและรวดเร็ว

แผนงาน ๓.๑ ปรับปรุงระบบการบริการประชาชน
ตัวชี้วัด ๑. จำนวนงานบริการประชาชนที่บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรม
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

แผนงาน ๓.๒ การพัฒนางานบริการสู่ระบบดิจิทัล
ตัวชี้วัด ๑. จำนวนงานบริการที่ปรับปรุงสู่การบริการแบบดิจิทัล
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับปรุงกระบวนการดำเนินการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Operations)
เป้าประสงค์ ระบบงานที่มีประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงาน และถูกใช้เพื่อการจัดการ
องค์การอย่างครอบคลุม

แผนงาน พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการเตรียมความพร้อมการเผชิญเหตุ การบัญชาการ
และบริหารความต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด ๑. จำนวนงานบริการที่ปรับปรุงสู่ฐานบริการแบบดิจิทัล
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านดิจิทัล เพื่อสร้างสรรค์และประยุกต์ใช้งาน
เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Competency and Innovation)
เป้าประสงค์ พัฒนาศักยภาพและประชาชนให้มีความรู้ และรู้เท่าทันเทคโนโลยี และมี
องค์ความรู้เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัล

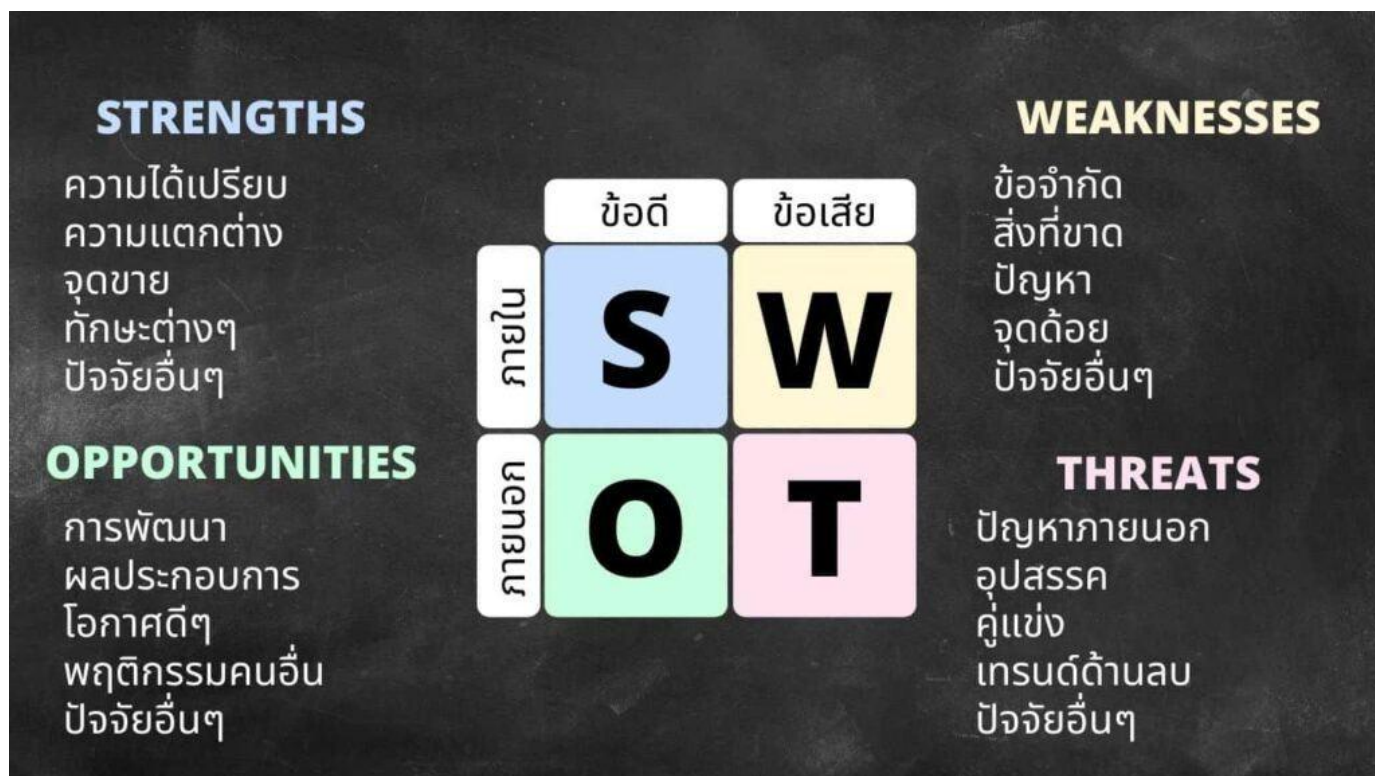
แผนงาน ๕.๑ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล
ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมหรือช่องทางที่ส่งเสริมด้านการสร้างนวัตกรรมหรือนวัตกรรม ดิจิทัล
แผนงาน ๕.๒ พัฒนาศักยภาพและประชาชนให้มีความรู้ และรู้เท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้จัดหรือส่งบุคลากรภาครัฐและประชาชน เข้ารับการฝึกอบรม
จำนวนบุคลากรและประชาชนที่ผ่านการฝึกอบรม
๒. จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการเรียนรู้และการจัดการองค์ความรู้ พัฒนาระบบสนับสนุนการ
เรียนรู้และการจัดการองค์ความรู้ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล

แผนงาน ๕.๓ พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้และการจัดการองค์ความรู้ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล
ตัวชี้วัด จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการเรียนรู้และการจัดการองค์ความรู้



แผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวงมหาดไทย

บทที่ ๓

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

การจัดทำแผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (Nongphok Smart city) โดยใช้วิธีการวิเคราะห์จาก จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) กำหนดปัจจัยหลักในการวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมภายในองค์กรด้วย ๔M (Management , Machine , Money และ Man) และใช้การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่แสดงถึงโอกาสและ อุปสรรคด้วย PESTEL (Policy , Economics , Social , Technology , Environment และ Legal) ซึ่งการวิเคราะห์สถานการณ์ดังกล่าวได้ถูกนำไปกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะดังรายละเอียดต่อไปนี้

*การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของเทศบาลเมืองลำพูน โดยใช้การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในตามหลัก ๔M Analysis สามารถสรุปแยกเป็นจุดแข็งและจุดอ่อนได้ดังต่อไปนี้

๔M	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
การบริหารจัดการ (Management)	• ผู้บริหารเห็นความสำคัญของ IT และพร้อมให้การสนับสนุน	• ขาดความต่อเนื่องของการดำเนินงานตามนโยบาย • ขาดการบังคับใช้ระเบียบในด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้ประกาศใช้อย่างจริงจัง
อุปกรณ์และระบบ (Machine)	• มีระบบ IT ใช้ทุกหน่วยงานภายในองค์กร • มีข้อมูลสำคัญต่องานราชการ เช่น ฐานข้อมูลระบบสารานุกรมโลก และฐานข้อมูลที่ดิน • มีระบบเครือข่ายภายในที่ปลอดภัย • มีระบบวิทัศน์ทางไกล ที่สามารถประชุมทางไกลกับหน่วยงานอื่นในจังหวัดได้	• ขาดการบูรณาการฐานข้อมูล • ขาดความสมบูรณ์ของฐานข้อมูล • ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลภาครัฐของประชาชนยังไม่ทั่วถึง • ระบบสารสนเทศและการสื่อสารยังไม่รองรับการปฏิบัติงานทุกกระบวนการขององค์กร • มีฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และเครือข่ายหลายระบบ หลายรุ่น บางส่วนในปัจจุบันใช้งานได้ไม่ดีเท่าที่ควร การบำรุงรักษาไม่ครบถ้วน
งบประมาณ (Money)	• มีการจัดสรรงบประมาณด้านเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปี	• สัดส่วนด้านงบประมาณมีน้อยไม่เพียงพอต่อการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล
บุคลากร (Man)	• มีบุคลากรที่มีความรู้ มีทักษะด้าน IT	• บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (บุคลากรบางส่วนยังปรับตัวไม่ทันกับเทคโนโลยีดิจิทัล) • บุคลากรด้าน IT มีจำนวนน้อย ขาดแรงจูงใจ ความก้าวหน้าไม่ชัดเจน เมื่อเทียบกับสายงานอื่น

*การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

PESTEL	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
นโยบาย ภาวะเปียบ (Political)	- นโยบายในระดับรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการปรับเปลี่ยนไปสู่รัฐบาลดิจิทัล หรือไทยแลนด์ ๔.๐ - นโยบายส่งเสริมให้หน่วยงานในจังหวัดพัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ (Smart City) - พระราชบัญญัติการบริหารและการให้บริการภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒	- มีความไม่แน่นอนจากการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง - กฎหมายระเบียบไม่สอดคล้องในการนำไปสู่การปฏิบัติ - ปัญหาในขั้นตอนการตั้งงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า - ระเบียบราชการไม่เอื้ออำนวยในการนำอุปกรณ์ IT ที่ทันสมัยเข้ามาใช้งาน
เศรษฐกิจ (Economics)	ทิศทางเศรษฐกิจดิจิทัลมากขึ้นแต่ต้นทุนต่ำลง	เศรษฐกิจชะลอตัวทำให้ขับเคลื่อนแผนงานโครงการต่าง ๆ ยากลำบาก
สังคม วัฒนธรรม (Social)	- คนรุ่นใหม่มีการใช้สื่อดิจิทัลมากขึ้น - หน่วยงานมีการใช้โซเชียลมีเดียในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน	ความไม่เข้าใจในการใช้เทคโนโลยีและพรบ.คอมพิวเตอร์
เทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology)	- นวัตกรรมทำให้ประชาชนสะดวกขึ้น - ความก้าวหน้าและแนวโน้มของเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการนำมาใช้ในหน่วยงาน - มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์กับงานของหน่วยงานได้หลากหลายมากขึ้น - อุปกรณ์หาซื้อได้ง่ายและราคาถูกลง - การให้บริการเน็ตประชารัฐ โดยมีจุดให้บริการอินเทอร์เน็ตแบบไร้สาย (Wi-Fi) โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเป็นการสร้างโอกาสให้แก่ประชาชนในการเข้าถึงบริการต่าง ๆ ของภาครัฐได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน	- มีการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็วทำให้ปรับตัวไม่ทัน - มีภัยคุกคามด้าน Cyber - ไฟกระชาก ไฟตก ทำให้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์เกิดความเสียหาย - การใช้ซอฟต์แวร์ที่ไม่มีลิขสิทธิ์อาจทำให้เกิดการฟ้องร้องเกิดขึ้นกับหน่วยงาน
สิ่งแวดล้อม (Environment)	หน่วยงานส่วนใหญ่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมและมีอุปกรณ์ด้านดิจิทัลที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	บางหน่วยงานยังไม่มีจุดบริการประชาชนด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในการสืบค้นข้อมูล
กฎหมาย (Law)	พรบ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	ความไม่เข้าใจในความผิดตาม พรบ.คอมพิวเตอร์

บทที่ ๔
 แผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐
 (Nongphok Smart city)



แผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city)

จุดยืน (Positioning) วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) เป้าหมาย (Goal) และประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategic issue) ในการจัดทำพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city) โดยมีรายละเอียด ต่อไปนี้

จุดยืน (Positioning)

- ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (โครงสร้างพื้นฐาน ระบบงาน และฐานข้อมูล) : มีฐานข้อมูลและระบบโครงสร้างพื้นฐานที่สามารถเชื่อมโยงการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจได้
- ด้านการให้บริการประชาชน : ให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลได้ครอบคลุม เข้าถึงได้ง่าย และรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่
- ด้านกระบวนการดำเนินงาน : ระบบงานมีประสิทธิภาพรองรับการปฏิบัติงานเพื่อการจัดการองค์การอย่างครอบคลุมและก้าวไปสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง
- ด้านศักยภาพบุคลากร : บุคลากรมีความรู้และใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก มุ่งสู่การเป็นองค์กรเทคโนโลยีดิจิทัล
ตามแนวนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐”

พันธกิจ (Mission)

๑. บริหารจัดการระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
๒. พัฒนาระบบการบริหารส่วนตำบลหนองพอก สู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)
๓. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อการบริหารบริการประชาชน
๔. พัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก และประชาชนสู่ยุคดิจิทัลหรือไทยแลนด์ ๔.๐

เป้าหมาย (Goal)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก เป็นองค์กรที่มีศักยภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

๑. เป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) : พัฒนาเมืองไปสู่เมืองอัจฉริยะ อย่างน้อย ๒ ด้าน คือ ด้านเทคโนโลยีและด้านการบริหารจัดการเชิงพื้นที่
๒. ด้านการบริการประชาชน : ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๘๐ ของการบริหารภาครัฐ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
๓. ด้านบุคลากร : ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมีความรู้ และเท่าทันด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
๔. ด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐาน : ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่สอดคล้องตามข้อบังคับและกฎหมายดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategic issue)

✍ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

เป้าประสงค์	➔	เพื่อพัฒนาระบบงานหรือระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และบูรณาการให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนงาน	➔	ติดตั้งหรือพัฒนาระบบงานหรือระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และบูรณาการให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	➔	จำนวนระบบงานและระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ติดตั้งหรือบูรณาการให้ทำงานร่วมกัน

✍ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์	➔	เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมมาเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)
แผนงาน	➔	ส่งเสริมการนำนวัตกรรมหรือพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการท่องเที่ยวพัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ
ตัวชี้วัด	➔	จำนวนเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

✍ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการบริการประชาชนสู่บริการดิจิทัล (Digital Service)

เป้าประสงค์	➔	มีการบริการภาครัฐด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมดิจิทัลให้สามารถเข้าถึงหรือรับบริการได้สะดวกและรวดเร็ว
แผนงาน ๓.๑	➔	<u>ปรับปรุงระบบการบริการประชาชน</u>
ตัวชี้วัด	➔	๑. จำนวนงานบริการประชาชนที่บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรม ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
แผนงาน ๓.๒	➔	<u>การพัฒนางานบริการสู่ระบบดิจิทัล</u>
ตัวชี้วัด	➔	๑. จำนวนงานบริการที่ปรับปรุงสู่การบริการแบบดิจิทัล ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

✍ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับปรุงกระบวนการดำเนินการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Operations)

เป้าประสงค์	➔	ระบบงานที่มีประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงาน และถูกใช้เพื่อการจัดการองค์กรอย่างครอบคลุม
แผนงาน	➔	พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการเตรียมความพร้อมการเผชิญเหตุ การบัญชาการและบริหารความต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด	➔	๑. จำนวนงานบริการที่ปรับปรุงสู่ฐานบริการแบบดิจิทัล ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านดิจิทัล เพื่อสร้างสรรค์และประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Competency and Innovation)

เป้าประสงค์	➔	พัฒนาบุคลากรและประชาชนให้มีความรู้ และรู้เท่าทันเทคโนโลยี และมีองค์ความรู้เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัล
แผนงาน ๕.๑	➔	<u>ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล</u>
ตัวชี้วัด	➔	จำนวนกิจกรรมหรือช่องทางที่ส่งเสริมด้านการสร้างนวัตกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล
แผนงาน ๕.๒	➔	<u>พัฒนาบุคลากรและประชาชนให้มีความรู้ และรู้เท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัล</u>
ตัวชี้วัด	➔	๑. ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้จัดหรือส่งบุคลากรภาครัฐและประชาชนเข้ารับการฝึกอบรม ๒. จำนวนบุคลากรและประชาชนที่ผ่านการฝึกอบรม
แผนงาน ๕.๓	➔	<u>พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้และการจัดการองค์ความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</u>
ตัวชี้วัด	➔	จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการเรียนรู้และการจัดการองค์ความรู้

บทที่ ๕
รายละเอียดแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐
(Nongphok Smart city)



รายละเอียดโครงการ
แผนการพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะ พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอร้อยชัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบหรือระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และบูรณาการให้ทำงานรวมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน : ติดตั้งหรือพัฒนาระบบงานหรือระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและบูรณาการให้ทำงานรวมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบงานและระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ติดตั้งหรือบูรณาการให้ทำงานร่วมกัน

ตารางที่ ๑ : โครงการรองรับแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑	โครงการปรับปรุงเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (City Free Wifi) ครอบคลุมพื้นที่ในการให้บริการประชาชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
๒	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ชุมชน	-	-	๑๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
๓	โครงการระบบฐานขอมลเพอการบริหารจัดการ เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (E-office)	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
รวม		๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

รายละเอียดโครงการ
แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอรวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนำนวัตกรรมมาเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

แผนงาน : ส่งเสริมการนำนวัตกรรมหรือพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการท่องเที่ยว พัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ

ตัวชี้วัด : จำนวนเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

ตารางที่ ๒ : โครงการรองรับแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑	โครงการจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่นสู่เมืองอัจฉริยะที่ยั่งยืน (Nongphok Smart City/Smart Tourism/Smart Living)			๑๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
รวม				๑๐๐,๐๐๐	

รายละเอียดโครงการ
แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอรวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการบริการประชาชนสู่บริการระบบดิจิทัล (Digital Service)

เป้าประสงค์ : มีการบริการภาครัฐด้วยระบบเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมดิจิทัลให้สามารถเข้าถึงหรือรับรู้การได้สะดวกและรวดเร็ว

แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการประชาชนและการพัฒนางานสู่ดิจิทัล

ตัวชี้วัด : ๑ จำนวนงานบริการประชาชนที่บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรม และงานบริการที่ปรับปรุงสู่ฐานบริการแบบดิจิทัล

๒ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ตารางที่ ๓ : โครงการรองรับแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑	โครงการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
๒	โครงการพัฒนา website ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
รวม		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

รายละเอียดโครงการ
แผนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอรวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับปรุงกระบวนการดำเนินการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Operations)

เป้าประสงค์ : ระบบงานที่มีประสิทธิภาพ รองรับการใช้งาน และถูกใช้เพื่อการจัดการองค์การอย่างครอบคลุม

แผนงาน : พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการเตรียมความพร้อมการเผชิญเหตุ การบัญชาการ และบริหารความต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด : ๑ จำนวนงานบริการที่ปรับปรุงสู่ฐานบริการแบบดิจิทัล

๒ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ตารางที่ ๔ : โครงการรองรับแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑	โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองคลัง
	รวม		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

รายละเอียดโครงการ
แผนการพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะ พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอรวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ความรู้ด้านดิจิทัลใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Competency and Innovation)

เป้าประสงค์ : พัฒนาบุคลากรและประชาชนใหม่ความรู้และรู้เท่าทันเทคโนโลยีและมืองค์ความรู้เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัล

แผนงาน : ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมหรือช่องทางที่ส่งเสริมด้านการสร้างนวัตกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล

ตารางที่ ๕ : โครงการรองรับแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑	โครงการพัฒนานวัตกรรมและการวิจัยคุณภาพการศึกษา	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
รวม			๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

บทที่ ๖
 การนำแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐
 (Nongphok Smart city)
 ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล



การนำแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city) ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๖.๑ การนำแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (Nongphok Smart city)

การนำแผนปฏิบัติการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ไปสู่การปฏิบัติ นับเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญเนื่องจากเป็นกระบวนการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงาน หรือกลไกที่สำคัญทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะมีประสิทธิภาพจะต้องผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิด ค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการปฏิบัติงาน ดังนั้น การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อให้เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำ แผนงานโครงการต่าง ๆ ไปดำเนินการตามแนวทางได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสามารถประยุกต์ การดำเนินงานให้เหมาะสมกับแนวทางปฏิบัติงาน อีกทั้ง จะต้องมีการระดมสรรพกำลัง แสวงหาการสนับสนุน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามเป้าหมาย การพัฒนา พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำไปแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยสังเขป ดังนี้

การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการ

การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติ โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผน เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบ และเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรู้สึกร่วมกันมีส่วนร่วมและพร้อมรับผิชอบในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

- ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญ มีความเข้าใจ และผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

- สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานได้ทราบเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผนงาน เป้าหมายการพัฒนา เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

- จัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ เช่น บุคลากร งบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ โดยเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลักสำคัญ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ

- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางหรือกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การประชุม หนังสือเวียน เว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อกระตุ้นและขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์พัฒนากระบวนการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน พัฒนากระบวนการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน ในลักษณะบูรณาการให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน และส่งเสริมให้มีการประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้นเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

- สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการในลักษณะบูรณาการและการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจและประเด็นยุทธศาสตร์

- สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันในระดับหน่วยงาน

- กำหนดขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานตามแผน/โครงการให้ชัดเจน โดยจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ

- ติดตาม ตรวจสอบผลจากการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการอย่างสม่ำเสมอว่าสามารถตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์หรือไม่ เพียงใด โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์

๖.๒ การติดตามประเมินผล

พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ กำหนดระยะเวลาในการประเมิน และแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมุ่งเน้นการประเมินผลตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา และปรับปรุง การดำเนินงาน -มีการติดตามความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์เป็นสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปเสนอคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นเพื่อพิจารณา

- นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้ผู้บริหาร ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

ที่ ๑๕๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Nongphok Smart City และคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนา เมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Nongphok Smart City ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

ด้วยการพัฒนาเมืองเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนภาคและเมือง เพื่อวางแผนเชิงพื้นที่และควบคุมเมืองให้มีการเจริญเติบโตและการขยายตัวเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดให้มีการจัดระบบเมืองและพัฒนาแบบผังเมืองของประเทศและผังเมืองระดับพื้นที่ **ระดับท้องถิ่น** พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการเมือง และการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้เป็นเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีมิติที่สำคัญ ๗ ด้านคือ ๑) สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment) ๒) การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ (Smart Mobility) ๓) การดำรงชีวิตอัจฉริยะ (Smart Living) ๔) พลเมืองอัจฉริยะ (Smart People) ๕) พลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy) ๖) เศรษฐกิจอัจฉริยะ (Smart Economy) ๗) การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance)

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จึงเล็งเห็นความสำคัญในการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการท้องถิ่นและนำไปสู่เมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City ตลอดจนให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและการอำนวยความสะดวกในการบริการสาธารณะ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับมาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Nongphok Smart City และคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนา เมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Nongphok Smart City โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Nongphok Smart City ประกอบด้วย

๑. นายนิพนธ์ แก้วกาหลง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางเพชร เจนเชี่ยวชาญ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก	คณะกรรมการ
๓. นายสง่า ศิริเวช	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก	คณะกรรมการ
๔. นายเฉลิมพล คะณีกิจ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก	คณะกรรมการ
๕. นางสาวลม ย่อมอารีย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๖. นางธัญมน ถิ่นน้อย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลขานุการ/คณะกรรมการ

โดยให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. วางแผนงานและกรอบนโยบายการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก Nongphok Smart City
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกให้เป็นเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมนำมาพัฒนาและปรับใช้ในสำนักงาน และพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก เพื่อให้สอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐
๔. ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงานระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City ในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุดและยั่งยืน
๕. ประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ในการบริการสาธารณะให้ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. เสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City
๗. ติดตามผลการดำเนินงานการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City และรายงานผลให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ทราบ

คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Nongphok Smart City ประกอบด้วย

๑. จำเริญวิระจักร์ พวงศรีเคน	หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานคณะทำงาน
๒. นางจตุพร อารณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๓. นายไชยันต์ เพ็งวิภาส	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔. นางวิภาพร ทศวัฒน์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๕. นางสาววรินทรา ประดับเสริมฐ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๖. นายติรวิทย์ เล็งไธสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๗. นางสาวนิตา ไตรทรัพย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวกาญจนา ค่อมมูข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวจักษณา วิเศษหวาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นายสายันต์ พันธะไชย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นายบุญญพัฒน์ วงษ์แสนไค้ง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นางพรณิภา ยุบลภาส	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๓. นายไกรเวทย์ คำภักดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๔. นางสาววาสนา แสนสีมน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๕. นางปัทมยา หงษ์ธานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๖. นางวิศรดา เวียงอินทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๗. นายวรกร สุ่มมาตย์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวอรอุมา ตีระศรี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

๑๙. นางอาภรณ์ เพ็งวิภาส	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒๐. นางธัญอร จงกลนี้	ครู	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวสุภาวดี สูงสันเขต	ครู	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวรุ่งละมัย ประดับเสริฐ	ครูผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒๒. นางจุฑาลักษณ์ ศิริเวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ลูกจ้างประจำ)	ผู้ช่วยเลขานุการ/คณะทำงาน

ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑ ดำเนินการตามแผนงานและกรอบนโยบายการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Nongphok Smart City ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก
- ๒ ดำเนินการขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ให้เป็นเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City โดยประสานงานกับทุกส่วนราชการทั้งภายในและภายนอก
- ๓ ขับเคลื่อนให้เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม สามารถนำมาปรับปรุงใช้ในสำนักงานและพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก
- ๔ ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานภาคเอกชนและหน่วยงานระหว่างประเทศเพื่อให้เกิดความร่วมมือและพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City ทั้งในในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุดและยั่งยืน
- ๕ ดำเนินการและขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกให้เป็นไม่ให้เกิดเป็น รูปธรรม
- ๖ จัดทำข้อมูลสรุปผลและรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City
- ๗ ให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะแก่ผู้บริหารด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City หากพบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานให้รายงานให้ผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิพนธ์ แก้วกาหลง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

