



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

เรื่อง รับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอเวียงชัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์ จะดำเนินการรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติราชการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ หมวดที่ ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จึงประกาศรับสมัคร การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

- | | | |
|-------------------------|--------------------------------------|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก | สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถ | สังกัด สำนักปลัด | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน จะพิจารณาเลิกจ้าง

๑.๓ ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)
- สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ต้องมีคุณสมบัติและ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล

๕.๑ โรคเรื้อนระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการหรือเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

๕.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๕.๓ โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

๕.๔ โรคยาเสพติดให้โทษ

๕.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นปีที่ ๓ หรือได้รับการผ่อนผันทางทหาร (เพศชาย)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ รอ. ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ มท. ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ตามผนวกแนบท้าย)

๓. วัน เวลา สถานที่รับสมัครสอบ และกำหนดสอบเพื่อการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอร้อยชัย จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ www.nongphok.go.th

๔. เอกสารหลักฐานการสมัครการสรรหาและเลือกสรร

- | | |
|--|--------------|
| ๔.๑ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาใบผ่านงาน ฯลฯ | |

หมายเหตุ เอกสารและหลักฐานทุกชนิดให้นำฉบับจริงมาประกอบการพิจารณา สำหรับการสมัครครั้งนี้ผู้สมัครได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

๖.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๖.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่งของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) จะทดสอบความสามารถ ทักษะ และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๖.๓ ภาควิชาคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลที่จำเป็น เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน การแสดงออก การแสดงความคิดเห็น และพฤติกรรมที่ปรากฏอื่น ๆ

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบเพื่อเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๓ ๖๕๐ ๕๑๕ ในเวลาราชการ หรือ www.nongphok.go.th

๘. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบเพื่อเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ดังนี้

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๕๐ น. สอบความรู้ความสามารถทั่วไปของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๕๐ น. สอบความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่งของบุคคลฯ

เวลา ๑๑.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคคุณสมบัติอื่น ๆ ของบุคคล (สอบสัมภาษณ์)

(๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

(๒) นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบ ไปในวันสอบด้วย

(๓) ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ โดยเคร่งครัด

(๔) ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่

หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งการให้คะแนนเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่งหรือทุกวิชาก็ได้

*** กรณีผู้สมัครสอบรายใด เข้าห้องสอบสายเกิน ๑๕ นาที ถือว่าไม่มีสิทธิ์สอบในภาคนั้น ๆ โดยไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ และผู้สมัครสอบรายใดไม่เข้าสอบข้อเขียนจะไม่มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ และห้ามนำเครื่องมือสื่อสารใด ๆ เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด หากฝ่าฝืนจะถือว่าท่านทุจริตในการสอบครั้งนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน และการประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับที่ได้จากผู้ที่ได้คะแนนคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันผู้ใดที่ได้รับเลขบัตรประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี

๑๐. ประกาศผลการสอบเพื่อเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะประกาศผลการสอบเพื่อเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก และที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก www.nongphok.go.th

๑๑. ค่าตอบแทนที่จะได้รับและเงื่อนไขในการจ้าง การแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สมัครตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดนได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด) กำหนด

๑๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๑๑.๒ การจ้าง และการแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายนิพนธ์ แก้วกาหลง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
จำนวน	๑ อัตรา
ส่วนราชการ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียนก่อนวัยประถมศึกษา (๒-๕ ปี) ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมกับการพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๒. รับผิดชอบเป็นผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองพอก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
๓. ผู้สมัครจะต้องมีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และสามารถอยู่เวรนอกเวลาราชการได้

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับรถ
จำนวน	๑ อัตรา
ส่วนราชการ	สำนักปลัด

หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลของกรมการขนส่งทางบกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี โดยสามารถดูแลและบำรุงรักษาเครื่องยนต์ แก้ไขข้อขัดข้องและดูแลรักษาความสะอาดภายในและภายนอกรถยนต์
๓. ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการศึกษาหลักสูตรวิชาทหารชั้นปีที่ ๓ หรือได้รับการผ่อนผันทางทหาร
๔. ผู้สมัครจะต้องมีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และสามารถอยู่เวรนอกเวลาราชการได้

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ภาคผนวก ค.

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

(๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) (ระดับความยากง่ายของข้อสอบตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) (กำหนดเนื้อหาตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น