



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

เรื่อง รับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติราชการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ หมวดที่ ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จึงประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

**๑. ประเภทพนักงานจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ที่รับสมัครการสรรหาและเลือกสรร**

**๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา (รหัสตำแหน่ง ๐๐๑)

**๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ**

- ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

**๑) ด้านการปฏิบัติการ**

๑.๑ ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า ค่าบริการ และรายได้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๒ เร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบการจัดเก็บค่าธรรมเนียม ภาษี ที่ค้างชำระ เพื่อให้สามารถจัดเก็บได้อย่างครบถ้วน

๑.๓ ตรวจสอบการรับเงิน เก็บรักษา นำส่งเงิน และออกใบเสร็จในการจัดเก็บรายได้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ คำสั่ง

๑.๔ รวบรวมข้อมูล เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บรายได้ และเก็บรักษาหลักฐาน เพื่อเป็นข้อมูล และรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามกำหนดระยะเวลา

๑.๕ จัดทำทะเบียนควบคุมการจัดเก็บรายได้ สถิติการจัดเก็บรายได้แต่ละประเภท รวมถึงจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ตามระบบงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องและสามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

๑.๖ ดำเนินการรับเงินหรือควบคุมการรับเงินโดยใกล้ชิด ควบคุมหรือจัดทำทะเบียนต่างๆ จัดเก็บรักษาหรือค้นหาเอกสารหลักฐานและเรื่องของผู้เสียภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น เพื่อรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการดำเนินงาน

๑.๗ สอดส่องตรวจตรา เร่งรัดภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้อื่นค้างชำระ ควบคุมหรือดำเนินงานเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานและปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง

๑.๘ ประสานงานในระดับฝ่ายหรือกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานและแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

## ๒) ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจงเกี่ยวกับงานการจัดเก็บรายได้ แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญแก่ผู้ที่สนใจ

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและความร่วมมือในงานจัดเก็บรายได้ และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

## ๒. คุณสมบัติของผู้สมัครการสรรหาและเลือกสรร

### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๔.๑ โรคเรื้อนระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการหรือเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

๔.๔ โรควายเสพติดให้โทษ

๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. , หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. , หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) ได้ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. , หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ค่าตอบแทน (บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘)

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ๙,๔๐๐ บาท

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ๑๐,๘๔๐ บาท

- ได้ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ๑๐,๘๔๐ บาท

- เงินเพิ่มค่าครองชีพตามระเบียบ กฎหมาย กำหนด

## ๓. วัน เวลา และสถานที่ รับสมัครการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ประสงค์จะสมัครการสรรหาและเลือกสรร ขอยื่นใบสมัครการสรรหาและเลือกสรรด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอห้วยซบู่ จังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครพร้อมชำระค่าธรรมเนียม จำนวน ๑๐๐ บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-) ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
ในวันและเวลาราชการ

**๔. เอกสารหลักฐานการสมัครการสรรหาและเลือกสรร**

- |  |              |
|--|--------------|
| ๔.๑ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว  | จำนวน ๓ รูป  |
| ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาใบผ่านงาน ฯลฯ |              |

**๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ กำหนดวันเวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ**

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๕.๒ วันเวลาการสรรหาและเลือกสรร

- กำหนดสอบในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๕๐ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรร ดังนี้

ความรู้ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ความรู้รอบตัว ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ

- สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๕๐ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม , พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม , พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๘ , พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ , พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑๐๐ คะแนน
- ประวัติส่วนตัว การศึกษา บุคลิกภาพ ทัศนคติในการทำงาน ประสบการณ์ในตำแหน่ง การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงทีวาจา การแต่งกาย ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิญาณไหวพริบ มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม ฯลฯ
- เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ - ให้แต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย , ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและเอกสารต่างๆ เข้าห้องสอบ , เข้าห้องสอบช้าเกิน ๑๕ นาที ถือว่าสละสิทธิ์ และหรืออยู่ในดุลพินิจของกรรมการควบคุมการสอบ ตามความเหมาะสม

**๖. ประกาศผลสอบการสรรหาและเลือกสรร**

- วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

**๗. เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี**

ผู้รับการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้สอบได้ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะขึ้นบัญชีเป็นผู้รับการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้รับการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้รับการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่รับเลขประจำตัวสอบสรรหาและเลือกสรรก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า และขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศและขึ้นบัญชีไว้

**๘. ระยะเวลาการจ้าง**

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ
- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม
  - ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน
- โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง หรือการต่อสัญญาจ้าง อื่นๆ

(ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

- ให้ผู้ได้รับการจ้างนำบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการ ระดับ ๓ ขึ้นไปหรือเทียบเท่ามาค้ำประกันสัญญาจ้าง พร้อมสำเนาบัตรข้าราชการ ทะเบียนบ้าน เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๙. การจ้างและการบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรฯ ต้องมารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด ( ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด ) จึงทำสัญญาจ้างและดำเนินการจ้างได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกกำหนดให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ทั้งนี้หากมีการทุจริต หรือตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกกำหนด จะยกเลิกบัญชีรายชื่อและหรือถูกตัดสิทธิออกจากบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ถูกปลดออกจากการเป็นพนักงานจ้าง หรือดำเนินการทางกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ต้องตามประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาให้แต่งตั้งตำแหน่งในกรณีที่สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และไม่มารายงานตัวตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกแจ้งตามที่กำหนดให้ทราบถือว่าสละสิทธิ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ จตุเทิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก