



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก
เรื่อง รับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติราชการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ หมวดที่ ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกจึงประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครการสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๑.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

รหัสตำแหน่ง ๐๐๑

- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด

๑.๑.๒ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา

รหัสตำแหน่ง ๐๐๒

- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วน ตำบล

๔.๑ โรคเรื้อนระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการหรือเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

๔.๔ โรคยาเสพติดให้โทษ

๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งลักษณะงานปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

๒.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้และมีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่

๒.๒.๒ ลักษณะงานปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งลักษณะงานปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๒.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปสำหรับบุคคลที่วุฒิ การศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาสาขาอื่นๆ อนุปริญญา จะ ได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสมตามคณะกรรมการกำหนด

๒.๓.๒ ลักษณะงานปฏิบัติ

- ช่วยดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ความสามารถรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทน ต่องานหรือตามที่คุณบังคับบัญชาตามหมายเป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก

๒.๓.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่การอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) ให้มีความรู้ ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป

- อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครองเด็ก

- ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่ตามที่คุณบังคับบัญชาตามหมาย

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ประสงค์จะสมัครการสรรหาและเลือกสรร ติดต่อขอซื้อใบสมัครการสรรหาและเลือกสรรได้ตั้งแต่วันที่นับเป็นต้นไป และยื่นใบสมัครการสรรหาและเลือกสรร เอกสารหลักฐานการสมัครพร้อมชำระค่าธรรมเนียม จำนวน ๑๐๐ บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-) ด้วยตนเอง ได้ที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารหลักฐานการสมัครการสรรหาและเลือกสรร

- | | |
|--|--------------|
| ๔.๑รูปถ่าย ขนาด๑นิ้ว | จำนวน ๓รูป |
| ๔.๒สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน๑ฉบับ |
| ๔.๓สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน๑ฉบับ |
| ๔.๔ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน๑ฉบับ |
| ๔.๕สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่นทะเบียนสมรสใบเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุลสำเนาใบผ่านงาน ฯลฯ | |

๕.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์กำหนดวันเวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกอำเภอธวัชบุรีจังหวัดร้อยเอ็ด

๕.๒ วันเวลาการสอบคัดเลือก การสรรหาและเลือกสรร

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

- กำหนดสอบในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอรวิชัยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๑๐ น.

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๒ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

(ความรู้ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจสังคม ความรู้รอบตัวทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ

- สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๒ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

(พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

- กำหนดสอบในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอรวิชัยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๑๐ น.

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๒ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

(ความรู้ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ความรู้รอบตัวทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ

- สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๕๐ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน
รวม ๑๐๐ คะแนน

(พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ , พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป

- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑๐๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรกำหนด และหรือให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความเหมาะสมด้านต่างๆ เช่นความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ภูมิกฎหมายไหวพริบ เป็นต้น

หมายเหตุ- ให้แต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย , ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและเอกสารต่างๆ เข้าห้องสอบ , เข้าห้องสอบช้าเกิน ๑๕ นาที ถือว่าสละสิทธิ์

๕.๓ ประกาศผลการสอบคัดเลือก การสรรหาและเลือกสรร

-วันที่ ๕กุมภาพันธ์๒๕๖๑องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอรวัชบุรี
จังหวัดร้อยเอ็ด

๗. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชี

ผู้รับการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้สอบได้ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะขึ้นบัญชีเป็นผู้รับการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้รับการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้รับการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่รับเลขประจำตัวสอบสรรหาและเลือกสรรก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า และขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศและขึ้นบัญชีไว้

๘.ระยะเวลาการจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง หรือการต่อสัญญาจ้าง อื่นๆ

(ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗)

๙.การสั่งจ้างและการแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรฯ ต้องมารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด(ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด)จึงทำสัญญาจ้างและดำเนินการจ้างได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกกำหนดให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งนี้หากมีการทุจริตหรือตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกจะยกเลิกบัญชีรายชื่อและหรือตัดสิทธิออกจากบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรและหรือถูกปลดออกจากการเป็นพนักงานจ้าง หรือดำเนินการทางกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ต้องตามประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาให้แต่งตั้งตำแหน่งในกรณีที่สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วและไม่มารายงานตัวตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกแจ้งให้ทราบถือว่าสละสิทธิ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ จตุเทิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก